

## Remuneración en ChainXworld

Aparte de poder participar en las ganancias de MetaMint-Pool de **ChainXstate & ChainXcommerce**, existe además un sistema de bonificación. Este se divide en una bonificación directa y en una bonificación de igualación, y está sujeto a las normas de un plan diferencial de bonificación. El volumen se calcula en hasta 30 niveles.

	Bonificación directa	Bonificación de igualación	Volumen
<b>Trainee</b>	2,5 %	-	0
<b>Realtor</b>	5 %	-	\$ 10.000
<b>Agent</b>	7,5 %	-	\$ 25.000
<b>Sales Manager</b>	10 %	-	\$ 50.000
<b>Senior Sales Manager</b>	10 %	20 %	\$ 100.000
<b>Property Manager</b>	10 %	40 %	\$ 500.000
<b>Senior Property Manager</b>	10 %	60 %	\$ 3.000.000
<b>Investor</b>	10 %	80 %	\$ 10.000.000
<b>Senior Investor</b>	10 %	90 %	\$ 25.000.000
<b>Chief of Sales</b>	10 %	100 % <small>(+ 5% para la línea ascendente si el nivel es igual)</small>	\$ 50.000.000

Cada socio nuevo de ChainXstate o ChainXcommerce inicia su carrera como **Trainee**. En este nivel, el socio obtiene una comisión del **2,5 %** sobre cada depósito de sus clientes directos.

A partir de un volumen de equipo de **10 000 \$**, el socio asciende a la posición de **Realtor**. En este nivel, obtiene una provisión del **5 %** sobre cada depósito de sus clientes directos.

A partir de un volumen de equipo de **25 000 \$**, el socio asciende a la posición de **Agent**. En este nivel, obtiene una provisión del **7,5 %** sobre cada depósito de sus clientes directos.

A partir de la posición de **Sales Manager**, la cual exige un volumen de ventas de **50 000 \$**, cada socio obtiene una provisión máxima del **10 %** sobre cada depósito de sus clientes directos.

Por socio se reparte una provisión directa máxima del **10 %**.

En función del nivel que las posiciones descendentes del socio hayan alcanzado, se reparte la diferencia respecto a la provisión directa.

#### Ejemplo:

El miembro A alcanza la posición de **Sales Manager** y patrocina al miembro B que se encuentra en el nivel de **Realtor**. De esta forma, el miembro B obtiene una provisión del 5 % y el miembro A, la diferencia (**10 %-5 % = 5 %**), es decir, también una provisión del 5 %.

	Bonificación directa	Bonificación de igualación	Volumen
Trainee	2,5 %	-	0
<b>Realtor</b>	<b>5 %</b>	-	\$ 10.000
Agent	7,5 %	-	\$ 25.000
<b>Sales Manager</b>	<b>10 %</b>	-	\$ 50.000

En el caso de niveles equivalentes (tanto socios con gerentes de ventas o capitanes), no se reparte ninguna provisión directa.

## Bonificación de igualación

La bonificación de igualación afecta a la remuneración por las ganancias pasivas obtenidas de bienes inmuebles y/o comercio electrónico del socio correspondiente.

A partir del nivel de gerente de ventas, el socio recibe una remuneración adicional por las ganancias pasivas del socio (bonificación de igualación), aparte del 10 % de la provisión directa.

En función del nivel y del volumen del equipo, se repartirá una bonificación de igualación de hasta el **100 %**. El socio recibe la diferencia de la bonificación de igualación para sus posiciones descendentes.